

Analysebogen zur Teamberatung

Damit die Teamberatung für Sie einen möglichst hohen Nutzen stiftet, ist es hilfreich, wenn Sie sich im Vorfeld der Beratung mit den folgenden Fragen beschäftigen. Zu Beginn unseres Gesprächs werde ich Sie bitten, mir die wesentlichen Informationen darzulegen.

Was ist die Zielsetzung Ihres Teams?

.....

Seit wann besteht das Team?

.....

Wann gab es die letzte relevante Veränderung im Team, z.B. eine Personaländerung, neue/s Ziel/e, und worin bestand diese?

.....

Gab es relevante interne oder externe Veränderungen, welche Einfluss auf die Arbeit ihres Teams haben? Z.B. geänderte Marktbedingungen, neue Geschäftsführung o.ä.

.....

Wie viele Personen umfasst das Team? Wie viele Frauen/Männer? Welche Altersstruktur hat es?

.....

Seit wann leiten Sie das Team?

Was ist der Anlass, aus dem Sie eine Teamberatung in Anspruch nehmen wollen?

.....

Was sollte ich (die/der TeamberaterIn) noch über Ihr Team wissen?

.....

Was charakterisiert das Unternehmen, für das Sie tätig sind?

.....